



דוח שאלות-תשובות

הנדון: מכרז מספר 290/2017 – תוכנית ענ"ן – עסקים נתמכי אנשים עם מוגבלות, בפריסה ארצית

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי	נבקש לקבל את מפרט המכרז בקובץ WORD לשם התאמתו לאוכלוסיית היעד.	הבקשה אינה מתקבלת.
2.	2.2.3 תכנית עבודה	מצוין כי יש למלא קובץ אקסל המצורף באתר האינטרנט של המכרז ולצרפו להצעה – אולם לא מצאנו את הקובץ הנ"ל באתר. נבקשם לשלוח את קובץ האקסל למציעים, וכן לפרסם מועד נוסף לפרסום שאלות הבהרה בנוגע לקובץ, במידה ויהיו.	עקב תקלה הקובץ לא עלה לאתר. כעת העניין תוקן והקובץ מופיע באתר המשרד החל מיום 12.11.17. לאור האמור, לא ינתן מועד נוסף לשאלות הבהרה.
3.	כללי	נבקש להאריך את המועד להגשת המכרז, ב-30 יום לכל הפחות, הן לשם היערכות להגשה והן לנוכח שאלה 2 לעיל.	אין שינוי במועד האחרון להגשת הצעות.
4.	כללי	האם הספקים שייכללו במסגרת הרשימה יחשבו כעסק חברתי ויוכלו ליהנות מההטבות הכרוכות בכך?	מכרז זה מתייחס אך ורק לאמור בו, ואין לגזור ממנו השלכות לנושאים שאינם נוגעים לו.
5.	כללי	האם עסקים חברתיים בתחומים שונים יהיו זכאים לסיוע במכרז המדובר?	לצורך אספקת שירותים במסגרת המכרז על המציע לעמוד בתנאים המפורטים בגוף המכרז בלבד ללא תלות בהגדרות אחרות.
6.	כללי	במכרז כתוב שכל האישורים והמסמכים הנדרשים יהיו על שם המציע בלבד, וכן שחל איסור לתאם הצעות במסגרת המכרז עם קבלנים / ספקים אחרים. מצד שני, בנספח ז' ישנו מקום המיועד לרשימת קבלני משנה עימם מתכוון המציע לעבוד במידה ויזכה במכרז. האם במסגרת ציון שמות קבלני המשנה עמם מתכוון המציע לעבוד במסגרת הצעה זו – ניתן גם להגיש את כח האדם	כאמור בסעיף 1.2.11 למכרז, הספק לא יהיה רשאי להפעיל קבלני-משנה בביצוע השירותים לפי מכרז זה אלא בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מהמשרד . לעניין כח האדם הנדרש במסגרת המכרז (מומחה בשיקום ומדריכים) – המשרד אינו מאפשר להעסיקם באמצעות קבלני משנה.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		המבוקש למכרז, כאשר מדובר בכח אדם של קבלני המשנה?	
7.	כללי	נבקש לקבל הסבר על ההבדלים בין "תוכנית ענ"ן" לבין תוכנית "מפעלי המחר"?	בתוכנית "מפעלי המחר" התשלום הינו לגוף שיקומי המתווך ומלווה את המושם בהעסקתו בגוף אחר. בתוכנית ענ"ן נשוא מכרז זה מדובר במושם בהעסקה ישירה אצל המעסיק ללא תיווך. המעסיק עצמו נדרש להעסיק מדריך ומומחה בשיקום.
8.	2.2.3	תוכנית עבודה- לא מצורף נספח לכתיבת תוכנית עבודה.	המזיע יצרף להצעתו תכנית עבודה מוצעת בהיקף שלא יעלה על 5 עמודים. אין נספח ייעודי לשם כך.
9.	2.2.3.2	קובץ אקסל לא מופיע באתר המשרד נבקש לקבלו	ראו תשובה לשאלה שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא . לעיל.
10.	סעיף 2.2.3 עמוד 17	אנחנו מתכוונים להגיש הצעה למספר מקומות ברחבי הארץ ולכל מקום יש תכנית עבודה שיקומית, תעסוקתית ועסקית שונה. האם ניתן להגיש תכנית של 5 עמודים לכל מקום בנפרד או שיש להגיש תכנית אחת בת 5 עמודים לכל המקומות ביחד? (מובהר כי לא מדובר רק במיקום גאוגרפי שונה אלא ממש בפרוייקטים שונים במהותם).	יש לצרף תכנית נפרדת עבור כל מקום שיופעל.
11.	סעיף 2.2.3 עמוד 17	היכן מצורף קובץ האקסל המוזכר בסעיף זה? לא מצאנו אותו באתר.	ראו תשובה לשאלה שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא . לעיל.
12.	סעיף 6ט עמוד 46	נבקש לאשר כי ניתן יהיה לקבל הדרכה שוטפת גם על ידי מרפאה בעיסוק ולא רק ע"י עו"ס.	ההדרכה תעשה על ידי המומחה בשיקום, כהגדרתו במכרז (יכול להיות עו"ס או מרפא בעיסוק). הסעיף יתוקן בהתאם.
13.	סעיף 2ב8ט עמוד 49	השכלה של מדריך – אנו סבורים שניתן להסתפק ב-12 שנות לימוד במקום תואר ראשון. נודה לבחינתכם את הנושא בשנית.	הבקשה אינה מתקבלת. אין שינוי בתנאי המכרז.
14.	סעיף 1.2.10	מפנה אותנו להוראת מנכ"ל 4.17 במשרד הכלכלה והתעשייה, מדוע יש צורך בהסדר דרך מכרז 290/2017 תכנית ענ"ן של משרד הרווחה, אם כל מעסיק זכאי לגשת לתכנית סיוע לקליטת עובדים נוספים בישראל.	אין קשר בין הדברים. הסעיף נועד לציין בפני המזיעים כי אספקת שירותים מכח המכרז אינה גורעת מהאפשרות לקבל מענקים נוספים עבור העסקת אנשים עם מוגבלות, כדוגמת הסיוע הניתן באמצעות הוראת המנכ"ל 4.17 במשרד הכלכלה והתעשייה.
15.	סעיף 1.2.5 (כללי)	תוך כמה זמן ניתן להגיע לגודל התוכנית? מה קורה אם לא עומדים בכמות? האם ניתן לקחת בחשבון עובדים קיימים שבטווח ה 24 חודשים?	כל ספק יהיה ערוך להעסקה של 5 מועסקים חדשים לפחות , כהגדרתם במכרז, דהיינו, מועסקים המועסקים אצל המזיע החל משנה אחת קודם למועד האחרון להגשת ההצעות, או שיועסקו אצל המזיע לאחר הזכייה במכרז.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מס"ד
<p>עובדים אלו יקלטו אצל הספק לא יאוחר משנה לאחר מועד תחילת ההתקשרות.</p> <p>על המציע לציין בהצעה מה גודל התכנית אשר ברצונו להפעיל (תכנית קטנה, בינונית, גדולה או גדולה מאוד) ולהיערך לכך בהתאם. עליו לפרט במסגרת התכנית העסקית, מהם לוחות הזמנים לקליטה מלאה, בהתאם לגודל התכנית. יובהר כי סיווג המציעים לפי תכניות כאמור מעלה, יעשה על ידי המשרד בהסתמך על בקשת המציעים, וכן בהתאם להערכת המשרד למסוגלות המציע לקלוט את מספר המועסקים המבוקש אצלו, כפי שיעלה מהתכנית העסקית שתוגש בהצעה.</p>			
<p>1. בכל מקרה צריך להפנות את העובד למחלקה לשירותים חברתיים לצורך רישום והפנייה, גם אם לא הופנה מלכתחילה דרך המחלקה לשירותים חברתיים.</p> <p>2. דרך העובד הסוציאלי במחלקה לשירותים חברתיים.</p> <p>3. לא. בדיקת הנתונים והזכאות להשתלבות בתכנית נערכת, על ידי עו"ס המחלקה. יש חיסיון על נתונים, וכל מקרה נבחן לגופו.</p> <p>4. אפשר לפנות דרך הפיקוח לסיוע בזירוז ההליכים. אין אפשרות לשלם ללא הכרה ברווחה.</p>	<p>1. האם ניתן לקבל שירות גם עבור עובד (לקוח) שעבר ראיון עומק אצל הספק ושעונה על הגדרת "אוכלוסיית אגף השיקום", בין אם הופנה דרך מח' הרווחה ובין אם בדרך אחרת?</p> <p>2. אנשים פונים אלינו במגוון דרכים. מול מי ניתן לבדוק האם הם מוכרים ברווחה?</p> <p>3. האם יש פורטל או גוף בו ניתן לבדוק באופן מהיר שמותאם לעולם העסקי את זכאותו של מועמד לעבודה?</p> <p>4. במידה וכמות גדולה (כ 20) עובדים מאוכלוסיית הרווחה מתקבלים לעבודה וצריכים להתחיל קורס תוך זמן קצר, ובמידה וכולם יצטרכו לעבור תהליך רגיל של אינטייק במשרדי הרווחה, לא כל ה 20 יצליחו לסיים את תהליך ההכרה עד לפתיחת הקורס. היות ומטרת התהליך היא לאפשר לאנשים לעבוד-כיצד ניתן לזרז או לפשט את התהליך מול משרד הרווחה ולא לאבד מקום עבודה בגין תהליך בירוקרטי?</p>	<p>סעיף 1.2.9 (כללי)</p>	<p>16.</p>
<p>תקופת 24 החודשים שבהם תתקיים תכנית העבודה של כל מועסק אשר</p>	<p>"מועסקים חדשים" - עובד שכבר עובד בחברה מספר חודשים לפני המועד</p>	<p>סעיף 1.3 (הגדרות)</p>	<p>17.</p>



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מס"ד
תמומן על ידי המשרד, תחל החל ממועד החתימה על ההסכם מול המשרד.	האחרון להגשת הצעות במכרז - האם יספרו 24 חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז או שמתאריך קליטתו לעבודה? האם ניתן לכלול עובדים קיימים המועסקים על ידי הספק, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בטווח של 24 חודשים בהנחה שמאושרים ע"י מחלקת הרווחה?		
הכוונה היא למסמכים שהספק מפרסם לצרכי שיווק להשגת עובדים וכן בכל מסמך שנועד להסביר לעובד אודות התכנית על הספק לציין שהתכנית מופעלת במימון המשרד כאמור בסעיף זה.	יש לנו תקשורת רציפה עם העובדים שלנו. על איזה סוג מסמכים יש לציין שהספק עובד עם משרד הרווחה מכוח תוכנית ענ"ן?	סעיף 2.1.9.8 (תנאי סף)	18.
הבקשה אינה מתקבלת, אין שינוי בתנאי המכרז.	מזה שנים אנו מפעילים מודל שונה במהותו ולא משתמשים בעו"ס או מרפאה בעיסוק אלא בכלים של השוק החופשי, קרי מנהלים ויועצים ארגוניים. אנחנו מבקשים לאפשר עמידה בתנאי סף זה גם באמצעות מומחה בשיקום מוצע בעל תואר בפסיכולוגיה וותק של 5 שנים בתחום השיקום.	סעיף 2.2.4.1 (תנאי ספציפיים)	19.
ניתן להציע הצעה אחת שתתייחס מספר תכניות שונות או עסקים שונים.	האם ניתן להציע יותר מהצעה אחת בהנחה שכל הצעה מציעה עסק אחר?	4.3.5	20.
סעיפים 4.10.10 ו-4.10.11 יימחקו.	האם הבחירה היא פר מחוז? האם זה האומר שאנחנו מתחרים עם ספקים באזור המרכז?	סעיף 4.10.10 (שונות)	21.
לא.	האם ניתן לכלול עובדים עם נכות זמנית שנמשכת תקופה של שנתיים ומעלה, ובאם הנכות תתבטל הם יפסיקו לקבל ליווי?	נספח א' - סעיף ה.2.	22.
כאמור במכרז, רק אדם שמיצה את זכאותו לשיקום תעסוקתי מקצועי (כלומר שנמצא כלא זכאי לשיקום מקצועי במוסד לביטוח לאומי או שעבר תהליך שיקום תעסוקתי מקצועי שהסתיים ללא שילוב בשוק העבודה), יוכל להשתלב בתכנית נשוא המכרז.	היות והמטרה היא שילוב של אנשים עם מגבלה בשוק העבודה בשכר רגיל, כיצד ניתן לאפשר לאדם שעוד לא מיצה את השיקום אך רוצה להשתלב בתעסוקה מבלי שיאבד את זכאותו להכשרה מקצועית בהמשך?	נספח א' - סעיף ה.4.	23.
הבקשה אינה מתקבלת. אין שינוי בתנאי המכרז.	כעקרון, ככל שמדובר בנכות קשה יותר כך יורד אחוז המשרה וככל שמדובר על אחוז משרה נמוך יותר כך נדרשות תשומות ניהוליות רבות יותר ומאמץ כולל, זאת מכיוון שעובד העובד שלישי משרה רוכש רק שלישי מהנסיון של עובד שעובד משרה מלאה. לכן מנסיוננו, ככל שהמשרה מצומצמת יותר כך הדרישה	נספח א' - סעיף ז.1.1	24.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מהמעסיק גדולה יותר. עד היום המשרה המינימלית שהוגדרה (למשל בהתאמות של המטה לשילוב) היתה 62 שעות עבודה חודשיות. אנו מבקשים שדרישה זו תחול גם כאן אחרת נכים קשים יותר לא יוכלו לעבוד.	
25.	נספח א' – סעיף 4.1 א.	התשלום הגבוה מתבצע רק במהלך חודשי ההכשרה או כל השנה הראשונה? הכשרה זהה לכולם?	<p>התשלום יינתן עבור מינימום של חצי שנה של הכשרה, ועד למקסימום שנה. התכנית תינתן בהתאם לתכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם ובכפוף לאישור המשרד מראש.</p> <p>סעיף 4.1 א. לנספח א' יתוקן כדלקמן: בסיפא של הסעיף יובא המשפט הבא: "התשלום יינתן עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה, ועד לשניים עשר חודשי הכשרה."</p> <p>סעיף 4.1 ג. לנספח א' יתוקן כדלקמן: 4.1 ג. מובהר כי תעריפי הכשרה יינתנו רק למועסקים חדשים מרגע קליטתם עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה ועד למקסימום של שנים עשר חודשי הכשרה, בהתאם לתוכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם, ובאישור מוקדם של המשרד. תיעשה הבחנה בין סוגי ההכשרה בין הכשרה לרכישת מיומנויות תעסוקתיות ובין הכשרה מקצועית רלוונטית לפעילות העסקית.</p> <p>סעיפים 7.1.14 ו- 7.1.15 להסכם ההתקשרות, יתוקנו כדלקמן: 7.1.14. עבור כל מועסק שמשותף בהכשרה לרכישת מיומנויות רכות במשך חודש שלם – 1,927 ₪. מובהר כי תעריף זה יינתן רק למועסקים חדשים מרגע קליטתם עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה ועד למקסימום של שנים עשר חודשי הכשרה, בהתאם לתוכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם, ובהתאם לאישור המשרד מראש.</p> <p>7.1.15. עבור כל מועסק</p>



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מס"ד
שמשנתך בהכשרה תעסוקתית מקצועית במשך חודש שלם – 2,637 ש. מובהר כי תעריך זה יינתן רק למועסקים חדשים מרגע קליטתם עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה ועד למקסימום של שנים עשר חודשי הכשרה , בהתאם לתוכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם, ובהתאם לאישור המשרד מראש.			
1. כן 2. במידה ויש קורס עם תעודה - כן.	1. אנחנו מקיימים קורסים מקצועיים מעולם המוקדים הטלפוניים וכן לקוחותינו מקיימים קורסים עבור עובדינו. לבוגרי הקורס ניתנת תעודה מטעם הלקוח או מטעמנו. (למשל קורס שמכשיר את העובדים בשירות טכני למכשירי תמי 4) תעודות אלה מאפשרות לעובדים שרוצים להמשיך למוקדים אחרים יתרון משמעותי בקבלה לעבודה. האם הכשרה מסוג זה נכללת בגדר הכשרה מקצועית על פי דרישות המכרז לצורך סעיף 4.1? 2. האם הכשרה במיומנויות מחשב תוכל להיחשב כהכשרה מקצועית על פי דרישות המכרז לצורך סעיף 4.1?	נספח א' – סעיף 1.4.2.1	26.
במידה ויש תעודה וגבולות קורס ברורים – התשובה היא כן. אין צורך להעביר סילבוס בשלב המכרז.	בתחום המוקדים ההכשרה היא שילוב של קורס בכיתה ותקופה ארוכה של ojt עם חניכה צמודה. האם ניתן לראות את כל התקופה כהכשרה? כיצד ניתן לדעת לכמה זמן ינתן התשלום המוגדל? האם צריך להעביר סילבוס כבר בשלב המכרז?	נספח א' – 1.4.1	27.
ראו תשובה לשאלה שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא . לעיל.	בסעיף כתוב כי "היקף העבודה של כל מועסק לא יפחת מ-86 שעות חודשיות מדי חודש". נבקש להפחית את חובת השעות החודשיות לשליש משרה – 60 שעות חודשיות.	נספח א' סעיף 1.1.1	28.
כלל התעריפים מפורטים בסעיף 7.1.1 להסכם ההתקשרות.	מהו תעריך המשרד לספק עבור שירותי נתמכת?	1.1.1 א.	29.
כלל התעריפים מפורטים בסעיף 7.1.1 להסכם ההתקשרות.	מהו תעריך המשרד לספק עבור שירותי מוגן?	1.1.1 ג.	30.
כלל התעריפים מפורטים בסעיף 7.1.1 להסכם ההתקשרות.	מהו תעריך המשרד לספק עבור חודשי ההכשרה ייחודית?	1.4.1 א.	31.
ההפניה היא בכל מקרה דרך המחלקה	בסעיף כתוב כי "מועסק הנמצא במפעל	נספח א'	32.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מס"ד
לשירותים חברתיים, אשר תשקול את מידת ההתאמה ותחליט על ההפניה של המועסק לתכנית	מקדם תעסוקה במסלול "יחידת ההכשרה" בעל יכולת ומסוגלות להשתלב בעבודה נתמכת בשוק הפתוח, יכול להיות מופנה באמצעות המפעל לספק מהרשימה, בהתאם לנהל..." מה דרך הפעולה במידה והספק גם מפעיל מפעל ומעוניין להפנות מועסקים לתכנית הענ"ן?	סעיף ח.5.	
תפקיד מומחה השיקום הוא לקבוע תכנית שיקומית ולהדריך את המדריך. ההתערבות שלו ברובה נעשית דרך המדריך. במצב זה, שעה בחודש מספיקה, ואין שינוי בתנאי המכרז.	בסעיף כתוב כי תקן ההעסקה של מומחה השיקום היא שעה בחודש עבור כל מועסק. לטעמנו, תקן זה אינו ריאלי עבור דרישות התפקיד, ונבקש להגדילו ל-10 שעות בחודש עבור כל מועסק, וכן להגדיל את התמחור בהתאם.	נספח א' סעיף ט.8.א.4	33.
במידה והאנשים מפוזרים בין מעסיקים שונים יש להפנותם לתעסוקה נתמכת. שירות זה אינו נשוא מכרז זה.	בסעיף כתוב כי המדריך ידריך את מקבלי השירות המופנים אל תחנת העבודה במקום העבודה. במידה ומדובר בעסק בו מקבלי השירות נמצאים במספר מקומות עבודה שונים – נבקש להתאים את התקן כך שהמדריך יוכל לעבור אצל כל מקבל שירות לפחות אחת לחודש ולחנך ולהדריך אותו. הכוונה היא להגדיל את התקן של המדריך כך שיותאם לעבודת שטח אצל מספר מקבלי שירות המפוזרים במקומות עבודה שונים.	נספח א' סעיף ט.8.ב.1.ד	34.
סעיף ז.3.ב יימחק.	מה ההבדל בין קליטה והשמה, כאשר מדובר בספק שהוא מעסיק?	נספח א' – סעיף ז'3	35.
בסעיף ז.5 לנספח 1 וכן בסעיף 10.5 להסכם המילים "וכן כולל התייחסות לתכניות ההכשרה לרכזים" יימחקו.	מה הכוונה? מי הרכזים?	נספח א' – סעיף ז'5	36.
מילוי הדיווח למערכת הנתונים הממוחשבת תעשה כל שלושה חודשים (סעיף ו.2.ג לנספח א). לעומת זאת, דיווח המדריך לעובד הסוציאלי במחלקה לשירותים חברתיים.	מה ההבדל בין הדוחות פעם בחודשיים לבין הדרישה לדוחות כל שלושה חודשים?	נספח א' – סעיף ט.8.ב.1.ז	37.
הבקשה אינה מתקבלת, אין שינוי בתנאי המכרז.	אנחנו מבקשים לבטל את הדרישה להשכלה גבוהה כתנאי לתפקיד המדריך. בהשארת דרישת סף של השכלה ייפסלו הרבה מאד מדריכים כשירים בעלי ניסיון שיקומי רב.	נספח א' – סעיף ט.8.ב.2	38.
סעיף 5.3 להסכם ההתקשרות ימחק, ובמקומו יבוא הסעיף הבא: "הספק יהיה רשאי לבקש מהמשרד	לא כל מי שיופנה אלינו יתאים לעבודה ולכן לא יכולים להתחייב על סעיף זה.	נספח טז' – הסכם סעיף 5.3	39.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			ומהעו"ס במחלקה לשירותים חברתיים לשוב ולעיין בהחלטה להפנות אליו מועסק זה או אחר, אם הוא סבור כי מועסק זה אינו מתאים."
40.	נספח טז' – הסכם סעיף 7.1.1.4	חודש הכשרה במיומנות רכות- מה מינימום שעות הכשרה? עובדים רבים לא מסוגלים ללמוד יותר מ 4-5 שעות ברצף, לכן האם קורס של 4 שעות ביום נחשב? האם במסגרת הכשרת מיומנויות רכות ניתן לכלול גם מיומנויות כגון-תקשורת בין אישית, טיפול בהתנגדויות ולקוחות כועסים, התמודדות עם תסכול ושחיקה וכו'?	הכשרה של 4 שעות ביום הינה אפשרית. מדובר על מיומנויות נדרשות לתפקוד בעבודה. המיומנויות המוזכרות בשאלה אפשריות. יצוין כי יש לקחת בחשבון בקביעת תוכן הקורסים את מאפייניו של המועסק ומשך העסקתו (למשל, קורס העוסק בשחיקה בעבודה אינו בהכרח מתאים לעובד חדש וכו"ב).
41.	נספח טז' – הסכם סעיף 7.1.1.5	כדי לבנות תוכנית עסקית, למשך כמה זמן ניתן התשלום עבור הכשרה של חודש אחד בלבד? ועבור הכשרה של חודש + on the job training של 5 חודשים נוספים? ועבור עובד שעבר הכשרה של שבועיים בכיתה ומשתתף בפרויקט חממה בו יש שילוב של עבודה ולמידה למשך מספר חודשים עד להגעה ליעדים?	בכל מקרה התשלום יהיה למשך של חצי שנה עד שנה. ראו התשובה 25 לעיל. לכן, הכיסוי יהיה של חצי שנה במקרה זה במידה וזהו קורס מקצועי עם תעודה, ניתן לשלם עבור חודשי הקורס ולא יותר משנה . בכל מקרה, הקורס ומשכו יאושרו מראש על ידי המשרד ולפי שיקול דעתו.
42.	נספח טז' – הסכם סעיף 7.2.2	משלמים לפי 86 שעות או ביחס לחלקיות משרה? האם הכוונה שעובד שנקלט באמצע החודש ועבד לדוגמא 60 שעות ניתן יהיה לקבל עליו תמורה חלקית?	התשלום יהיה אך ורק עבור העסקה של מינימום 86 שעות בחודש. למען הסר ספק, לא ישולם כל תשלום יחסי מתחת ל – 86 שעות. ככל שהעובד יועסק יותר מ- 86 שעות בחודש, אך בחודש מסוים יעבוד בפועל פחות מכך (אך לא פחות מ- 86 שעות), המשרד יהא רשאי, בהתאם לנסיבות העניין, לשלם תשלום יחסי של התעריף, בהתאם לזמן אספקת השירותים למועסק. סעיף 7.2.2 להסכם ההתקשרות יתוקן כדלקמן: 7.2.2. לא ישולם כל תשלום יחסי לעובד שיועסק מתחת ל – 86 שעות לחודש. ככל שהעובד יועסק מעל 86 שעות בחודש, אך בחודש מסוים יעבוד פחות מכך (אך לא פחות מ- 86 שעות), המשרד יהא רשאי, בהתאם לנסיבות העניין, לשלם תשלום יחסי של התעריף, בהתאם לזמן אספקת השירותים למועסק. הערה: היה ובמהלכו של החודש המדווח קרה מקרה, בו הופסקו השירותים שניתנו



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			למועסק והטיפול בו הופסק, הספק מחויב להגיש ללשכה לשירותים חברתיים, באופן מידי, דוח על המקרה.
43.	נספח טז' – הסכם סעיף 7.2.10	למה הכוונה, לגבות ממי?	הכוונה היא גביית כסף מהמועסקים כתשלום עבור השתתפותם בתכנית או העסקתם.
44.	סעיף 3.4 להסכם	נבקש להפוך את הסעיף להדדי כך שגם העמותה תוכל להביא לידי סיום מוקדם של ההתקשרות.	הבקשה מתקבלת. סעיף 3.4 יתוקן כדלקמן: 3.4. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 60 (שישים) ימים מראש. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 180 (מאה ושמונים) ימים מראש.
45.	סעיף 3.5 להסכם	נבקש למחוק את המילים: "או נושא משרה שבו"	הבקשה אינה מתקבלת, אין שינוי בתנאי המכרז.
46.	סעיף 4.6 להסכם	"בתוך תקופת ההסכם לצמצם את היקף השירות מכל סיבה שתיראה לו והמחיר יופחת בהתאם." – נבקש למחוק משפט זה מהסעיף	הבקשה אינה מתקבלת, אין שינוי בתנאי המכרז.
47.	סעיפים 14.7-14.8 להסכם	נבקש למחוק סעיפים אלו.	הבקשה אינה מתקבלת.
48.	סעיף 16.2 להסכם	נבקש למחוק את המילים: "מיד עם דרישה על כל ההוצאות..." ועד לסוף הסעיף, ובמקומן יירשם: "ובלבד שקביעה כאמור תינתן במסגרת פסק דין חלוט שביצעו לא עוכב ושלספק ניתנה הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך".	הבקשה מתקבלת לעניין זה שבסופו של הסעיף יבוא: "ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור".
49.	סעיף 19.1	נבקש להוסיף את המילים: "ובלבד שקביעה כאמור תינתן במסגרת פסק דין חלוט שביצעו לא עוכב ושלספק ניתנה הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך"	הבקשה מתקבלת לעניין זה שבסופו של הסעיף יבוא: "ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור".
50.	סעיף 19.3	נבקש למחוק את המילים: "תשלום או הוצאה..ממעשיו או מחדליו", "מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד". כמו כן, בסוף הסעיף נבקש להוסיף את המילים: "ובלבד שקביעה בדבר הנזק כאמור תינתן במסגרת פסק דין חלוט שביצעו לא עוכב ושלספק ניתנה הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך"	הבקשה מתקבלת לעניין זה שבסופו של הסעיף יבוא: "ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור".
51.	סעיף 21	נבקש לשנות כי זכויות היוצרים על דוחות, מחקרים וכו' שייכות לעמותה בלבד.	הבקשה לא מתקבלת, אין שינוי בתנאי המכרז. יובהר כי מדובר בתוצרי השירותים מכח המכרז בלבד.
52.	סעיף 27.5	נבקש למחוק את המילים: "או נושא	הבקשה אינה מתקבלת.



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		משרה שבו"	
53.	סעיפים 31.9-31.10	נבקש למחוק סעיפים אלו	הבקשה אינה מתקבלת.
54.	נספח ט"ז סעיף 20 חובת ביטוח פסקת פתיחה	נבקש לבצע את השינויים כדלקמן: [מחיקות יסומנו ב־; תוספות ב מודגש] "הספק מתחייב לרכוש ולקיים את הביטוחים המפורטים בזה... ולהציגם למשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בכפוף להרחבת השיפוי שלהלן , כאשר הם כוללים את הכיסויים..."	הבקשה נדחית
55.	נספח ט"ז סעיף 20 חובת ביטוח 20.3 אחריות מקצועית	"20.3 ביטוח אחריות מקצועית פרא-רפואית בגין אנשי השיקום – העובדים הסוציאליים והמרפאים בעיסוק." "20.3.2 הפוליסה תכסה ל נזק מהפרת חובה מקצועית..." "20.3.4 הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות... הארכת תקופת הגילוי ל-6 חודשים לפחות"	1. הבקשה נדחית ביחס לסעיף הביטוח 2. הבקשה מתקבלת 3. הבקשה נדחית ביחס לסעיף הביטוח
56.	נספח ט"ז סעיף 20 חובת ביטוח 20.4 ביטוח רכוש	"הספק יבטח בביטוח אש מורחב, פריצה ושוד בערכי כינון את מבני העסקים שבהם מועסקים בעלי המוגבלויות, לרבות מערכותיהם ותשתיותיהם ועל כל ציודם ותכולתם. לחילופין ידאג כי המבנים, התכולה, הציוד וכל רכוש אחר שאינו שלו יהיה מבוטח על ידי בעלי / שוכרי הרכוש יכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, ועובדיהם וכן כלפי בעלי המוגבלויות המשתתפים בפעילות "	הבקשה נדחית
57.	נספח ט"ז סעיף 20 חובת ביטוח 20.5 ביטוחים נוספים	מדובר בסעיף עם דרישות ביטוח נרחבות בהתקשרויות עתידיות של הספק. לא ניתן להתחייב לאמור בסעיף זה. כך למשל - לא לכל הספקים יש עובדים ולכן לא כולם יחזיקו בביטוח חבות מעבידים. בנוסף לא ניתן להתחייב בשם הספקים כי הפוליסות שלהם יכללו ויתור על תחלוף לטובת המשרד. על כן, נבקש למחוק את הסעיף ולהחליפו במילים "הספק ידאג ויוודא כי קבלני המשנה יאחזו בביטוחים המתאימים לאופי והיקף ההתקשרות".	הבקשה נדחית
58.	נספח ט"ז	20.6.2 "בכל מקרה של צמצום שינוי	שתי הבקשות נדחות ביחס לסעיף



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	סעיף 20 חובת ביטוח כללי 20.6	לרעה או ביטול הביטוח...הודעה מוקדמת של 30 יום לפחות במכתב רשום..."	הביטוח
59.	נספח ט"ז סעיף 20 חובת ביטוח 20.8	"הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל... עד לחידושן למשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לכל המאוחר שבועיים לפני עם תום תקופת הביטוח".	הבקשה נדחית
60.	נספח ט"ז אישור בדבר קיום ביטוחים פסקת פתיחה	"הננו מאשרים בזה.... בקשר להפעלת בין היתר תכנית ענ"ן... בהתאם בקשר להסכם עם מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים..."	שתי הבקשות נדחות ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבלנה באישור ביטוח חתום לכשיוצג
61.	נספח ט"ז אישור בדבר קיום ביטוחים חבות מעבידים	2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך בסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה)"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבלנה באישור ביטוח חתום לכשיוצג
62.	נספח ט"ז אישור בדבר קיום ביטוח אחריות כלפי צד שלישי	2. גבול האחריות למקרה ולשנה לא יפחתו בסך 2,500,00 דולק ארה"ב 5. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי למעט החלק עליו פועלים במישרין בגין פעילות של קבלנים..."	הבקשה ה-1 נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג הבקשה ה-2 להוספת המשפט - נדחית
63.	נספח ט"ז אישור בדבר קיום ביטוח אחריות מקצועית	יש להוסיף את המילים פרא-רפואית לכותרת הסעיף 1. הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית... בהתאם בקשר עם מכרז והסכם עם מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים. 2. גבול האחריות למקרה ולשנה לא יפחתו בסך 500,000 דולר ארה"ב. 3. הכיסוי על פי הפוליסה מורחב לכלול את ההרחבות הבאות אינו מחריג : - מרמה ואי יושר של עובדים; - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח; הפוליסה מורחבת לכלול - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הספק/קבלן המשנה כנגד מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים. - הארכת תקופת הגילוי ל-6 חודשים לפחות"	1. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבלנה באישור ביטוח חתום לכשיוצג 2. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבלנה באישור ביטוח חתום לכשיוצג 3. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג 4. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג 5. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג 6. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג
64.	נספח ט"ז	"...2. בכל מקרה של צמצום שינוי	1. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	אישור בדבר קיום ביטוחים כללי	לרעה או ביטול הביטוח... הודעה מוקדמת של 30 יום לפחות במכתב רשום... ... 8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי מבוטל ככל שקיים בכל הפוליסה המבוטחות אולם אין באמור כדי לגרוע מחובות המבוטח וזכויות המבטחת על פי דין מבוקש להוסיף בסוף האישור: הפוליסות לרבות גבולות האחריות המפורטים באישור זה חלות על כל הפעילויות של כל הגופים המפורטים בפוליסות ובין היתר על הפעילות נשוא האישור.	הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג 2. הבקשה לצמצום תקופת ההודעה המוקדמת ל- 30 יום – נדחית. הבקשה למחיקת המילה "לפחות" ככל שתקופת ההודעה המוקדמת נותרת 60 יום -נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג שתי הבקשות נדחות ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבלנה באישור ביטוח חתום לכשיוצג
65.	נספח טז'3 - ביטוח חבות מעבידים -סעיף 2	נבקש לרשום את גבולות האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח - 20,000,000 ₪.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שגבול האחריות שיצוין בש"ח לא יפחת מיחס ההמרה של הסכום הדולרי לש"ח עפ"י שער דולר ארה"ב היציג ביום החתימה על האישור
66.	נספח טז'3 - ביטוח אחריות כלפי צד שלישי - סעיף 2	נבקש לרשום את גבולות האחריות למקרה ולשנה ל- 8,000,000 ₪.	הבקשה נדחית. גבול אחריות בש"ח יתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג בלבד ככל שגבול האחריות שיצוין בש"ח לא יפחת מיחס ההמרה של הסכום הדולרי לש"ח עפ"י שער דולר ארה"ב היציג ביום החתימה על האישור
67.	נספח טז'3 - ביטוח אחריות כלפי צד שלישי - סעיף 7	נבקש למחוק את סעיף 7.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג בכפוף לקבלת הצהרת המשרד + הצהרת הספק הזוכה החתומה למשרד כי אין מדובר בעסק הכולל עבודה פיזית/יצרנית
68.	נספח טז'3 - ביטוח אחריות כלפי צד שלישי - סעיף 9	נבקש להוסיף במשפט "ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק ובגין כל הפועלים מטעמו"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג
69.	נספח טז'3 - ביטוח אחריות מקצועית - כותרת	נבקש למחוק בכותרת הסעיף את המילים "בגין אנשי שיקום – עובדים סוציאליים/מרפאים בעיסוק.." במקום יש לרשום את שם הספק.	הבקשה נדחית שכן בגין בעלי מקצועות אילו נדרש הכיסוי
70.	נספח טז'3 - ביטוח אחריות מקצועית - סעיף 1	בשורה הראשונה נבקש למחוק "קבלן משנה".	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שהביטוח יחתם ע"י מבטח הספק עצמו.
71.	נספח טז'3 -	נבקש לרשום כי גבול האחריות למקרה	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מס"ד	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	ביטוח אחריות מקצועית - סעיף 2	ולשנה הינו 2,000,000 ש"ח.	הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שגבול האחריות שיצוין בש"ח לא יפחת מיחס ההמרה של הסכום הדולרי לש"ח עפ"י שער דולר ארה"ב היציג ביום החתימה על האישור
.72	נספח טז'3 – ביטוח אחריות מקצועית - סעיף 3	נבקש למחוק את המילים "קבלן המשנה" ולהוסיף בסיומו של המשפט המתחיל במילים "אחריות צולבת..." את המילים "וכן אינה מכסה את האחריות המקצועית הישירה כלפי הספק". נבקש למחוק את המילה לפחות מהמשפט "הארכת תקופת הגילוי ל 6 חודשים"	1. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שהביטוח ייחתם ע"י מבטח הספק עצמו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג בנוסח הבא: "וכן אינה מכסה את האחריות המקצועית הישירה של מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים כלפי הספק"
.73	נספח טז'3 – ביטוח אחריות מקצועית - סעיף 4	נבקש למחוק את המילים "קבלן המשנה"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שהביטוח ייחתם ע"י מבטח הספק עצמו.
.74	נספח טז'3 – ביטוח רכוש	נבקש למחוק את הסעיף.	הבקשה נדחית
.75	נספח טז'3 – כללי - סעיף 2	נבקש למחוק את המילה לפחות במשפט "הודעה מוקדמת של 60 יום"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג
.76	נספח טז'3 – כללי - סעיף 4	נבקש למחוק את המילים "קבלן המשנה"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שהביטוח ייחתם ע"י מבטח הספק עצמו
.77	נספח טז'3 – כללי - סעיף 5	נבקש למחוק את המילים "קבלן המשנה"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל שהביטוח ייחתם ע"י מבטח הספק עצמו
.78	נספח טז'3 – כללי - סעיף 7	נבקש לתקן את המילים "ביט" ולרשום "מגדל ביט 2016"	הבקשה נדחית. לא יתקבל נוסח מגדלביט. ביחס למגדל יתקבלו אחד מ-2 הנוסחים הבאים: 1. מגדלביט 2013 2. מגדל ביט 2016 שאינו פחות ממגדל ביט 2013 בכל מקרה, כל שינוי ייעשה אך ורק באישור הביטוח החתום לכשיוצג
.79	נספח טז'3 – כללי - סעיף 8	בסיום הסעיף נבקש להוסיף את המשפט: " לצורך אישור זה בלבד, חריג רשלנות רבתי מבוטל, אולם אין בביטול הסעיף כאמור כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי כל דין.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אך תתקבל באישור ביטוח חתום לכשיוצג בנוסח הבא: "לצורך אישור זה בלבד, חריג כוונה /או רשלנות רבתי מבוטל, אולם אין בביטול הסעיף כאמור כדי לגרוע מזכויות



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

תשובות	שאלה/הערה	הפנייה לסעיף במכרז	מס"ד
המבטחת וחובות המבוטח על פי כל דין. " ככל שמדובר בפוליסות נוסח ביט שאינן כוללות את המילה "כוונה" בנוסח חריג רשלנות רבתי (דוגמת מגדל) תתקבל השמטת המילים "כוונה ו/או"			

את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות [באתר מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם ההצעה.

בברכה,
אגף מנהל ומשק ומכרזים

הריני להצהיר כי קיבלתי את טופס שאלות תשובות והמפרט המתוקן לידיי:

תפקיד	שם המציע	תאריך
עוסק מורשה/מס' זהות/מלכ"ר	חתימה וחותמת	נציג/ה המציע המוסמך/ת
כתובת דואר אלקטרוני-Email	טלפון נוסף/ נייד	פקס



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 282/2017

נספח לדוח תשובות לשאלות הבהרה – ריכוז שינויים במכרז

מספר	סעיף במכרז	פירוט השינוי
1.	סעיף 1.2.4 (כללי)	בסוף הסעיף יבוא: "עובדים אלו יקלטו אצל הספק לא יאוחר משנה לאחר מועד תחילת ההתקשרות."
2.	נספח א' – סעיף 3.2.ב	הסעיף יימחק.
3.	נספח א' – סעיף 5.2 וכן הסכם ההתקשרות – סעיף 10.5	המילים "וכן כולל התייחסות לתכניות ההכשרה לרכזים" יימחקו.
4.	נספח א' – סעיף 4.1.א	בסיפא של הסעיף יובא המשפט הבא: "התשלום יינתן עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה, ועד לשניים עשר חודשי הכשרה."
5.	נספח א' – סעיף 4.1.ג	הסעיף יתוקן כך: "מובהר כי תעריפי הכשרה יינתנו רק למועסקים חדשים מרגע קליטתם עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה ועד למקסימום של שנים עשר חודשי הכשרה , בהתאם לתוכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם, ובאישור מוקדם של המשרד. תיעשה הבחנה בין סוגי ההכשרה בין הכשרה לרכישת מיומנויות תעסוקתיות ובין הכשרה מקצועית רלוונטית לפעילות העסקית."
6.	נספח א' – סעיף 6.ט	במקום המילים "העובד הסוציאלי" יבוא "המומחה בשיקום".
7.	הסכם ההתקשרות – סעיף 3.4	הסעיף יתוקן כך: "המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 60 (שישים) ימים מראש. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 180 (מאה ושמונים) ימים מראש."
8.	הסכם ההתקשרות – סעיף 7.1.1.4	הסעיף יתוקן כך: "עבור כל מועסק שמשותף בהכשרה לרכישת מיומנויות רכות במשך חודש שלם – 1,927 ₪. מובהר כי תעריף זה יינתן רק למועסקים חדשים מרגע קליטתם עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה ועד למקסימום של שנים עשר חודשי הכשרה , בהתאם לתוכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם, ובהתאם לאישור המשרד מראש."
9.	הסכם ההתקשרות – סעיף 7.1.1.5	הסעיף יתוקן כך: "עבור כל מועסק שמשותף בהכשרה תעסוקתית מקצועית במשך חודש שלם – 2,637 ₪. מובהר כי תעריף זה יינתן רק למועסקים חדשים מרגע קליטתם עבור מינימום של שישה חודשי הכשרה ועד למקסימום של שנים עשר חודשי הכשרה , בהתאם לתוכנית העסקית ולצרכי ההכשרה באותו עסק/מיזם, ובהתאם לאישור המשרד מראש."
10.	הסכם ההתקשרות – סעיף 7.2.2	הסעיף יתוקן כך: "לא ישולם כל תשלום יחסי לעובד שיועסק מתחת ל – 86 שעות לחודש. ככל שהעובד יועסק מעל 86 שעות בחודש, אך בחודש מסוים יעבוד פחות מכך (אך לא פחות מ-86 שעות), המשרד יהא רשאי, בהתאם לנסיבות העניין, לשלם תשלום יחסי של התעריף, בהתאם לזמן אספקת השירותים למועסק. הערה: היה ובמהלכו של החודש המדווח קרה מקרה, בו הופסקו השירותים שניתנו למועסק והטיפול בו הופסק, הספק מחויב להגיש ללשכה לשירותים חברתיים, באופן מידי, דוח על המקרה."
11.	הסכם ההתקשרות – סעיף	בסופו של הסעיף יבוא: "ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל



משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
אגף מנמ"ש ומכרזים – תחום מכרזים להתקשרויות ורכש
הלב פתוח לרווחה

מכרז מספר 290/2017

מספר	סעיף במכרז	פירוט השינוי
	16.2	תביעה ו/או דרישה כאמור".
.12	הסכם ההתקשרות – סעיף	בסופו של הסעיף יבוא: "ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור".
.13	הסכם ההתקשרות – סעיף	בסופו של הסעיף יבוא: "ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור".